

Kolektívna zmluva

V súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon“ o odmeňovaní), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany:

Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch – Thain János Múzeum, Érsekújvár
zastúpené Mgr. Tomášom Biharim, riaditeľom

a

Regionálne osvetové stredisko Nové Zámky – Regionális Művelődési Központ, Érsekújvár
zastúpené Mgr. Vladimírou Malperovou, riaditeľkou

na jednej strane

a

**Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy
a kultúry pri Múzeu Jána Thaina v Nových Zámkoch**
zastúpená predsedníčkou Mgr. Martou Kasášovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude úplne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradí náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Pracovné voľno na výkon odborárskej funkcie bude poskytnuté v tomto rozsahu:

- a) na zasadnutie závodného výboru 4 x ročne,
- b) na zvolanie členskej schôdze 2 x ročne,
- c) na účasť na poradách podľa pozvánok,

Pracovné voľno na účasť na odborárskom vzdelávaní bude poskytnuté v tomto rozsahu:

- a) podľa pozvánok.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Pracovný čas je 37,5 hodín podľa čl. II. bodu 1. Kolektívnej dohody vo verejnej službe na rok 2025.

Pracovný čas je rozvrhnutý takto:

- **Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch – Thain János Múzeum, Érsekújvár**
pondelok – piatok 7.00 – 15.00 h.
- **Regionálne osvetové stredisko Nové Zámky – Regionális Művelődési Központ, Érsekújvár**
pondelok – piatok 8.00 – 16.00 h.

Pracovný čas sa dá upraviť podľa potreby zamestnanca po dohode so štatútom.

Článok 14

Pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne na týchto pracoviskách:

- **Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch – Thain János Múzeum, Érsekújvár**
expozičné a výstavné priestory, Ul. M. R. Štefánika 58:
 - utorok - piatok 8.00 - 17.00 h.
 - sobota 9.00 - 13.00 h.

- vysunutá expozícia – Dom ľudových tradícií vo Svodíne:
- pondelok – piatok: 8.00 – 16.00 h.
- sobota – nedeľa: (len pre vopred ohlásené skupiny)

Článok 15

Prestávka na odpočinok a stravovanie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút.

Prestávku na odpočinok a stravovanie si zamestnanec uplatní v čase od 11.30 do 13.00 hod.

Článok 16

Práca nadčas bude nariadovaná len v tomto rozsahu a za týchto podmienok:

- pre organizáciu max. vo výške 150 hodín za rok.

Článok 17

Pracovné voľno s náhradou a bez náhrady mzdy bude zamestnancom poskytnuté na základe § 141 Zákonníka práce č. 311/2001, ktorý sa mení a dopĺňa úkonom č. 210/2003 Z. z.

a) Zamestnávateľ okrem toho s náhradou mzdy poskytne pracovné voľno v rozsahu 3 dní:

- 1 deň pred Veľkou nocou,
- 1 deň pred Vianocami,
- 1 deň na rehabilitačno - športové účely v letnom období.

b) Zamestnávateľ okrem toho môže poskytnúť pracovné voľno bez náhrady mzdy z iných vážnych dôvodov najmä na zariadenie dôležitých osobných, rodinných a iných vecí, ktoré nemožno vybaviť mimo pracovného času.

Článok 18

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o 5 pracovných dní nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1. Kolektívna dohoda vo verejnej službe na rok 2025 umožňuje podľa čl. II. bodu 2 predĺžiť dovolenky nad ustanovený výmer v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce najviac o jeden týždeň.

Článok 19

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1, písm. a) a b) Zákonníka práce odstupné vo výške trojnásobku funkčného platu. Zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa najmenej päť rokov, patrí odstupné v sume najmenej štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku za výpovednú dobu, ak súhlasí so skončením pracovného pomeru pred začatím plynutia výpovednej doby z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1, písm. a) až c).

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

x/ Poznámka: Navýšené odstupné plne korešponduje s výškou platu vyplácaným zamestnancovi počas výpovednej lehoty, ktorá je pri rozviazaní pracovného pomeru výpoveďou podľa § 63 ods. 1 písm. a/ a b/ Zákonníka práce tri mesiace. Z uvedeného vyplýva, že zamestnanec buď počas troch mesiacov poberá plat alebo odstupné podľa termínu dohody o rozviazaní pracovného pomeru. Zamestnávateľ tým, že by nesúhlasil s takýmto ustanovením, neušetrí mzdové prostriedky, naopak, ak pracovný pomer skončí dohodou s odstupným, ušetrí finančné prostriedky napr. na poistnom, strave a pod.

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo dôchodok za výsluhu rokov odchodné vo výške dvoch funkčných plátov zamestnanca.

Článok 20

Zamestnávateľ bude polročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch a oboznamovať závodný výbor s prípadmi skončenia pracovného pomeru.

x/ Poznámka: Lehotu možno stanoviť aj v inom rozsahu, podľa dohody so zamestnávateľom. Upozorňujeme, že zamestnávateľ oboznamuje závodný výbor len s inými prípadmi skončenia pracovného pomeru ako je výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru, výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru je zamestnávateľ v zmysle § 74 ods. 1 a 2 Zákonníka práce povinný prerokovať so závodným výborom, resp. v prípade odborového funkcionára je povinný žiadať súhlas od závodného výboru, inak je takéto skončenie pracovného pomeru neplatné.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 21

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 22

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov vo výške jeho funkčného platu, ak zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa viac ako 1 rok.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 23

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou finančného príspevku.

Článok 24

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu vo výške:

Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch – Thain János Múzeum, Érsekújvár

0,40 €

Regionálne osvetové stredisko Nové Zámky – Regionális Művelődési Központ, Érsekújvár

0,40 €

Článok 25

Zamestnávateľ poskytne stravovanie za podmienok stanovených v článku 25 tejto kolektívnej zmluvy aj dôchodcom, ktorí do odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku pracovali u zamestnávateľa a naďalej zostávajú v pracovnom pomere s pôvodným zamestnávateľom.

Článok 26

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídedom vo výške 1 % zo základu ustanoveného zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde. Kolektívna dohoda vo verejnej službe na rok 2025.
- Múzeum Jána Thaina v Nových Zámkoch – Thain János Múzeum, Érsekújvár vo výške 1,25 %.
- Regionálne osvetové stredisko Nové Zámky - Regionális Művelődési Központ, Érsekújvár vo výške 1,15 %.

Článok 27

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 28

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu ročne.

Časť VI

Záverečné ustanovenia

Článok 29

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1.1.2025 do uzavretia novej kolektívnej zmluvy. Platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy: táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 30

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 31

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 32

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 33

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 34

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa, to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Kolektívna zmluva je vypracovaná v troch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

Nové Zámky, 20.12. 2024

Mgr. Marta Kasášová
predsedníčka ZO SOZKaSO
pri Múzeu Jána Thiana
v Nových Zámkoch

Mgr. Tomáš Bihari
riaditeľ
Múzeum Jána Thiana
v Nových Zámkoch

Mgr. Vladimíra Malperová
riaditeľka
Regionálne osvetové stredisko
v Nových Zámkoch